

Lohn1/2

Der Lohn-Workflow mit hmd.lohn

Löhne

abrechnen

in der Kanzlei, mit $\frac{1}{2}$ der jetzigen Arbeitszeit

Personal

verwalten

beim Mandanten, der größte Aufwand, hier punkten wir alle

Lohndokumente

archivieren

in der Kanzlei oder beim Mandanten gemäß GoBD



Lohn 1/2

Seit 2009 sind mehr als 60 hmd Anwender im Bereich Lohn und Gehalt **ohne unser Zutun** auf den **edlohn** umgestiegen.

Über 60 TOP-Referenzen, weil diese Software, anders als andere Programme auch deutlich effizienter arbeitet.

Die eintretende Erleichterung liegt ausnahmslos im Bereich der Sachbearbeiter Arbeitszeiten.

Ab sofort wird dieses Programm unter der Bezeichnung **hmd.lohn** von uns direkt vertrieben, weil wir damit noch intensiver beraten und begleiten können.

Ihre Alltagsbetreuung bleibt aber bei den erfahrenen Kolleginnen und Kollegen der eurodata.

Hier bei hmd betreut Frau Klemann (StB) den Bereich Lohn und Gehalt, hier treffen Sie auf Fachkompetenz und Programmkenntnisse.

Der direkte Vergleich

hmd.lohn zu **SBS Lohn** (als Beispiel)

Hier haben wir Anwender, die Ihnen „ganz locker“ den Unterschied zeigen. Mit SBS ca. 600 Lohnabrechnungen im Monat, jetzt mit **hmd.lohn** (**edlohn**) über 1.200 in der gleichen Zeit.

Das liegt vor allem an den vielen Nebenarbeiten, die es nun nicht mehr gibt, weil alles im Hintergrund automatisch abläuft. Sie, bzw. Ihre Lohnsachbearbeiter, haben damit nichts mehr zu tun.

Aber eigentlich beginnt alles schon wesentlich früher. Bei den laufenden Updates zum Beispiel. Das sind ja nicht wenige, und alle Kosten Zeit.

Nicht zu vergessen, der doppelte Bruttolohnaufwand. Erst schreibt der Mandant zusammen, dann geben Sie ein. Das geht eleganter, wenn jeder Mandant eine online Erfassungsmaske hat, die er direkt, einfach und völlig unkompliziert bedient. Der Mandant muss ohnehin die Daten aufzeichnen. In einer Tabelle geht das leichter als Monat für Monat auf Papier. Und dann ist es eben schon erledigt.

Der Lohnverbund

Beim Mandanten ist in Sachen Lohn ein ständig zunehmender Aufwand zu beobachten. Ein Aufwand, mit dem viele Mandanten alleine sind.

Wir bieten Ihnen den Lohnverbund Mandant und Kanzlei. Für Sie entsteht keinerlei Mehrarbeit, für den Mandanten bringt dieser „Verbund“ Ordnung in die Personalverwaltung.

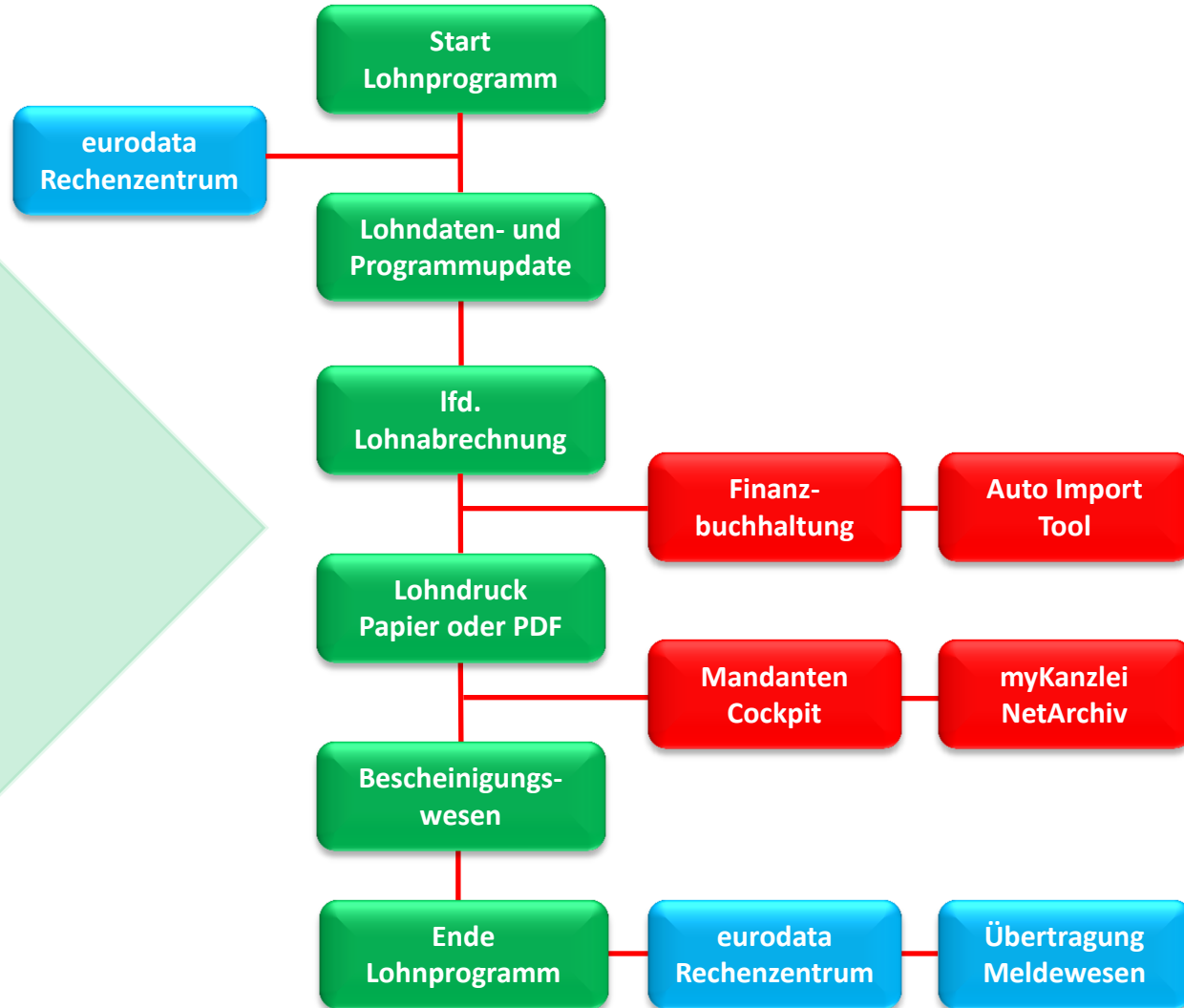
Lohnstammdaten, Personalunterlagen, Arbeitsverträge, Zusatzvereinbarungen, Krankmeldungen, Urlaubsverwaltung u.v.m. Das alles sind Themen die bei der Mehrzahl Ihrer Mandanten einfach nur „nerven“.

Heute muss Ihr Mandant alles aufbewahren, was Personalangelegenheiten betrifft. Wir alle wissen, dass das in den meisten Fällen nicht geschieht. Wir wissen auch, dass viele dieser Unterlagen GoBD-relevant sind. Und wir wissen, dass die Datenschutzbestimmungen immer genauer sind bzw. werden.

Gründe genug, dem Mandanten den Lohnverbund einzurichten. Sie punkten und wir punkten, oder wir warten gemeinsam, bis er irgendein Daten-Archivierungssystem einsetzt. Ohne Sie als Berater.

Was zählt, sind die Fakten

- Standardlohn, Baulohn, Behördenlohn
- Programmaktualisierungen bei jedem Lohnstart
- Verarbeitung lokal auf Ihrer EDV
- Datenspeicherung aller Lohndaten nach jeder Sitzung automatisch im Rechenzentrum
- 10 Jahre Lohnarchivierung nach GDPdU
- Integration von ELSTAM perfekt gelöst
- Meldewesen wird komplett im Rechenzentrum erledigt
- Betriebsprüfer Zugangsroutine zu Ihren Lohndaten
- Mandanten Lohndatenschellerfassung
- Automatische Lohnbuchungsübernahme in die hmd Finanzbuchhaltung, mit dem Auto Import Tool
- Schnelle Einarbeitung
- Einheitliche Programmoberfläche
- Krankmeldungserfassung auch für Vormonate
- Kein DAKOTA oder ITSG Zertifikat in der Kanzlei nötig
- Umfangreiches Bescheinigungswesen
- Schnelle und kompetente Lohnhotline
- Lohneinwahl und Bearbeitung einzelner Mandanten mit Zugangskontrolle von überall
- Arbeitnehmer in „Ruhestellung“ werden nicht gelöscht, z.B. Elternzeit etc.
- Urlaubs- und Kranktage direkt vom Mandanten in die Lohnabrechnung



Das sagen Anwender

Hallo Herr Heidler,

Gerne nachfolgend ein paar Zeilen zur Umstellung SBS-Lohn auf edlohn.

Wir haben zum 01.01.2015 von SBS-Lohn auf edlohn umgestellt. Grund hierfür war das immer schwierigere Handling in SBS-Lohn und fehlender Komfort bei der Übertragung der monatlichen Meldungen an die Krankenkasse und Finanzämter.

Beispielsweise Dakota: Da habe ich mich in der Vergangenheit oft gefragt, was wir den hier eigentlich machen: Updates einspielen, Zertifikate beantragen. Das ist doch wie an meinem Auto: Da interessiert mich die Software für die elektronische Fehlersuche über die OBD-Schnittstelle auch überhaupt nicht, das muss für mich unsichtbar im Hintergrund laufen, das ist Hersteller bzw. Werkstattsache.

Wir haben die Firmen und Personalstammdaten bei der Umstellung händisch erfasst, weil uns das einfacher erschien als teilweise einzulesen, zu kontrollieren und zu ergänzen. Das war super einfach. In wenigen Exotenfällen half uns die edlohn-hotline unkompliziert und schnell.

Sicherlich haben wir heute höhere monatliche Kosten bei edlohn, aber wir haben ja auch mehr Leistung, wie die o.a. automatische Datenübertragung an Krankenkassen und Finanzämter oder die automatische Schätzung, wenn am Stichtag noch keine Daten für den laufenden Monat erfasst wurden. Es gibt keine Mahnungen, Säumnis- und Verspätungszuschläge mehr, wenn uns einzelne Mandanten ihre Bewegungsdaten verspätet hergeben.

Auch die Anträge auf Erstattung der Lohnfortzahlung, ein Kinderspiel.

Früher brauchte ich für meine eigenen Kanzleilohn, der kaum variable Daten enthält, mindestens eine Stunde. Das ist heute in der Hälfte der Zeit erledigt. Und das gilt auch für unsere Mandantenlöhne. Die Bearbeitungszeiten haben sich erheblich verkürzt.

Von etlichen Mandanten bekamen wir positive Rückmeldungen zur Übersichtlichkeit der Auswertungen und zum Druckbild der monatlichen Lohnabrechnungen.

Und: Kommen neue Desktops-PC's muss nicht umständlich die SBS-Software aufgespielt werden, edlohn ist ja online. Alles in allem: Wir haben die Umstellung keine Sekunde bereut, die monatlichen Mehrkosten werden weit überkompensiert durch die Zeitersparnis und den bisher unbekanntem Komfort.

Mit freundlichen Grüßen

Rudolf Schollmaier

...zum Beispiel Ihr Kollege Herr Schollmaier

Viele kennen ihn.

Immer offen, immer fair und immer Klartext

Das Wichtigste, wie immer (fast) zum Schluss

Wie kommen Ihre Lohndaten in die neue Software?

Am Beispiel von SBS zu hmd.lohn.

Die Daten werden komplett übernommen. Was fehlt sind Ihre bisherigen Lohnarten. Und da können Sie entscheiden, ob Sie mit den Standardlohnarten von eurodata oder mit Ihren „alten“ arbeiten wollen. Das machen wir für Sie, wenn Sie das wollen.

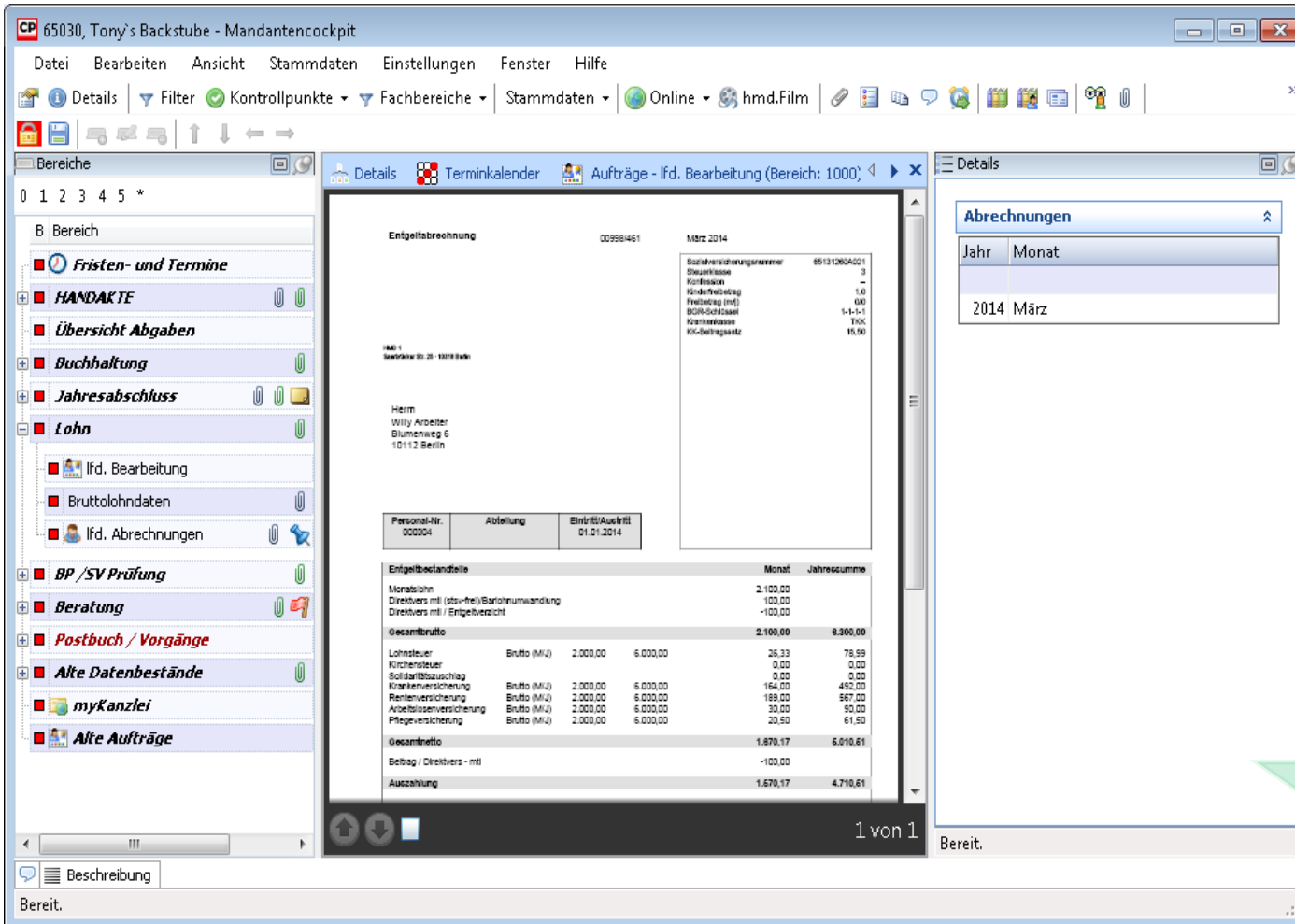
Wenn der erste Mandant übernommen ist, funktionieren alle anderen ebenso.

Wer zeigt uns die neue Software?

Wir, im Rahmen eines Online Termins. Ca. 45 Minuten sollten für einen ersten Einblick reichen. Gerne gehen wir aber auch ganz detailliert in das Programm.

Frau Klemann, Steuerberaterin bei hmd, wird Sie ausführlich Informieren.

Das Mandanten Cockpit in der „Lohnkanzlei“



65030, Tony's Backstube - Mandantencockpit

File Edit View Settings Window Help

Details Filter Kontrollpunkte Fachbereiche Stammdaten Online hmd.Film

Bereiche: 0 1 2 3 4 5 *

B Bereich

- Fristen- und Termine
- HANDAKTE
- Übersicht Abgaben
- Buchhaltung
- Jahresabschluss
- Lohn
 - Ifd. Bearbeitung
 - Bruttolohndaten
 - Ifd. Abrechnungen
- BP /SV Prüfung
- Beratung
- Postbuch / Vorgänge
- Alte Datenbestände
- myKanzlei
- Alte Aufträge

Entgeltabrechnung 00998461 März 2014

Sozialversicherungsnummer: 65131264201
 Steuerklasse: 3
 Kirchensteuer: -
 Sühne/Freizeittag: 1,0
 Freizeittag (mt): 0,0
 BGR-Schuljahr: 1-1-1-1
 Krankenkasse: TKC
 KV-Betragsatz: 15,50

Herrn
 Willy Arbeiter
 Blumenweg 6
 10112 Berlin

Personal-Nr.	Ableitung	Eintritt/Austritt
000204		01.01.2014

Entgeltbestandteile	Monat	Jahressumme
Monatslohn	2.100,00	
Direktvers mt (stb-fre)/Barlohnumwandlung	-100,00	
Direktvers mt / Entgeltbeizicht	-100,00	
Gesamtbrutto	2.100,00	8.300,00
Lohnsteuer Brutto (MtJ)	2.000,00	6.000,00
Kirchensteuer	0,00	0,00
Solidaritätszuschlag	0,00	0,00
Krankenversicherung Brutto (MtJ)	2.000,00	6.000,00
Rentenversicherung Brutto (MtJ)	2.000,00	6.000,00
Arbeitslosenversicherung Brutto (MtJ)	2.000,00	6.000,00
Pflegeversicherung Brutto (MtJ)	2.000,00	6.000,00
Gesamtnetto	1.870,17	6.010,61
Beitrag / Direktvers - mt	-100,00	
Auszahlung	1.870,17	4.710,61

Abrechnungen

Jahr	Monat
2014	März

1 von 1

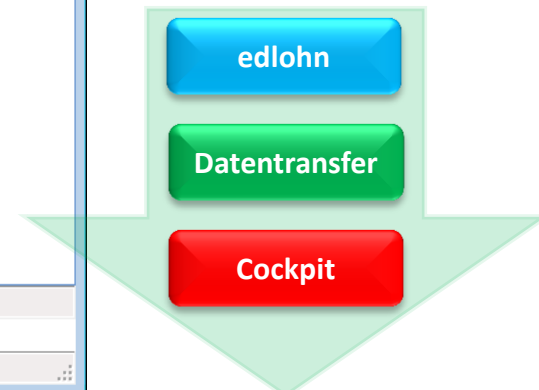
Bereit.

Dort, wo alle anderen Mandantenbezogenen Belege, Dokumente etc. sind, ist nun auch der Lohn.

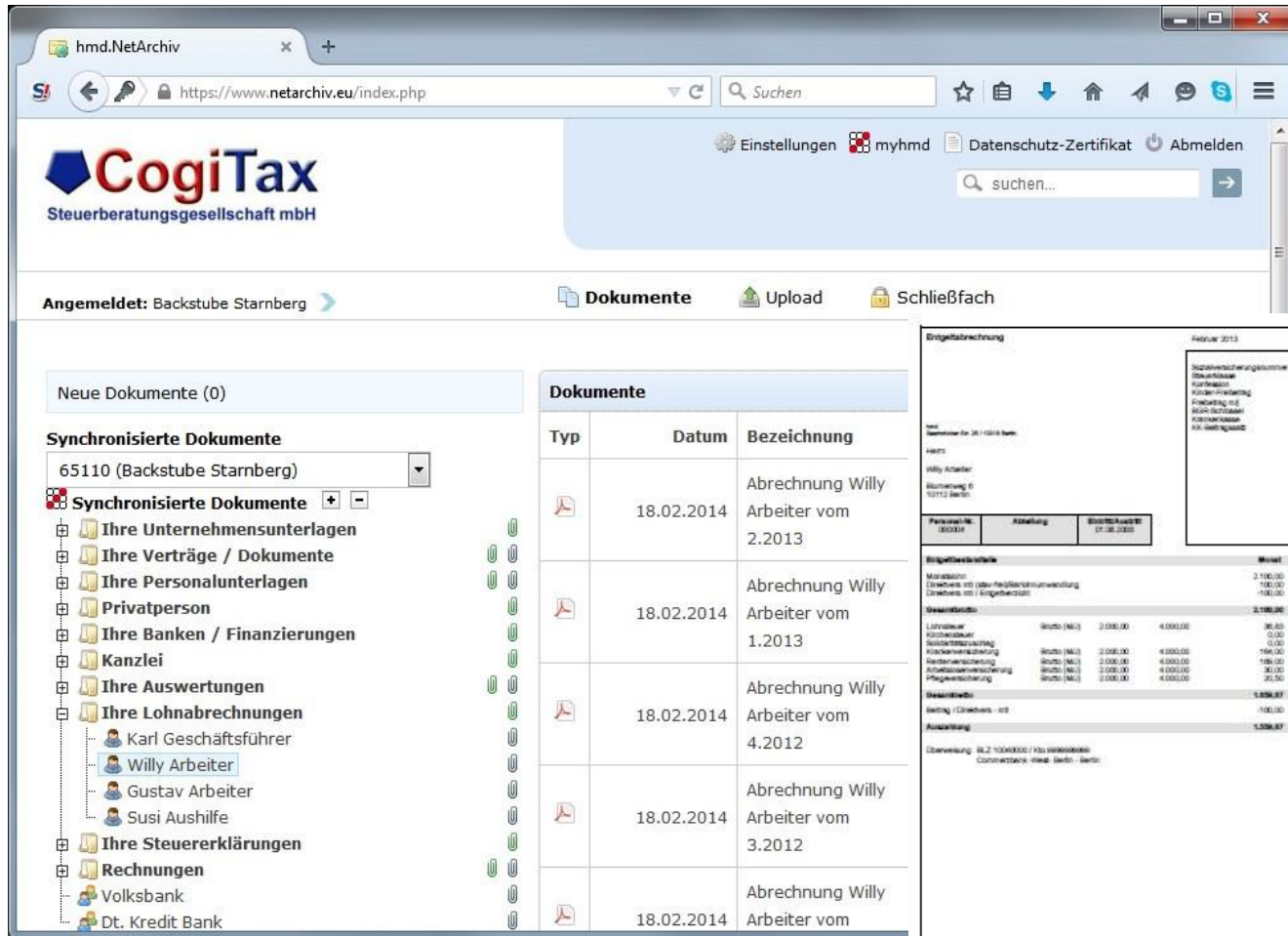
One-Place nennen wir das. Schnell und übersichtlich, vor allem aber, perfekt archiviert, solange die GDPdU das vorschreibt.

Natürlich als steuerlich relevant markiert für alle Prüfer, die Papier oder PDF anfordern.

Der direkte Datenfluss wird von uns eingerichtet:



Das Mandanten Netarchiv über mykanzlei



The screenshot shows the hmd.NetArchiv web interface. The browser address bar displays 'https://www.netarchiv.eu/index.php'. The page header includes the CogiTax logo and navigation links like 'Einstellungen', 'myhmd', 'Datenschutz-Zertifikat', and 'Abmelden'. The user is logged in as 'Backstube Starnberg'. The main content area is divided into a left sidebar with a file tree and a central document list.

Typ	Datum	Bezeichnung
	18.02.2014	Abrechnung Willy Arbeiter vom 2.2013
	18.02.2014	Abrechnung Willy Arbeiter vom 1.2013
	18.02.2014	Abrechnung Willy Arbeiter vom 4.2012
	18.02.2014	Abrechnung Willy Arbeiter vom 3.2012
	18.02.2014	Abrechnung Willy Arbeiter vom

The right sidebar shows a detailed view of a document titled 'Entgeltabrechnung' for February 2013. It includes a summary table for 'Bruttoentgelt' and 'Nettoentgelt'.

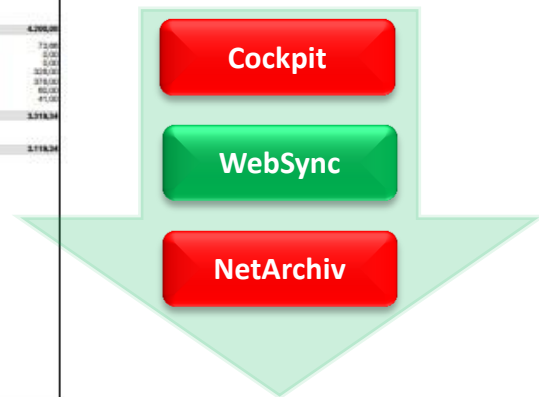
Bruttoentgelt	Nettoentgelt
2.100,00	1.539,87
2.100,00	1.539,87

Dort, wo alle anderen Mandantenbezogenen Belege, Dokumente etc. sind, ist nun auch der Lohn.

One-Place nennen wir das. Schnell und übersichtlich, vor allem aber, perfekt archiviert, solange die GDPdU das vorschreibt.

Natürlich als steuerlich relevant markiert für alle Prüfer, die Papier oder PDF anfordern.

Der direkte Datenfluss wird von uns eingerichtet:



Der Mandant erhält lokal in seinem Unternehmen das PersonalManagement von hmd

65085, Musterhaus Huber GmbH - Mandantencockpit

CP Personalbestand

1	2	3	4	5	Bezeichnung	Adresse	P-Nummer	Beginn	Ende Probe	Tätigkeit	Abteilung	Urlaub VJ	Urlaub lfd.	Urlaub gen.	Urlaub Rest
Personalbestand															
Geschäftsleitung															
Verwaltung															
Angestellte															
					Adler Lena	Adler, Lara	405	01.03.1995		Buchhalter		5,00	30,00	10,00	25,00
					Huber Doro	Huber, Dorot	235	20.05.1987		Buchhalter		31,50	30,00	19,50	42,00
					20.12.2011 Gehal										
					03.07.2010 Prämie										
					25.06.2007 20 Jah										
					15.01.2009 Gehal										
					30.09.2007 Gehal										
					13.01.2005 Gehal										
					Klinger Reinh.	Kloger, Reinh	673	01.04.2002	30.09.2002			2,00	30,00	6,00	26,00
					Friesenegger P.	Friesenegger,	706	01.01.2015	30.06.2015				15,00	2,00	13,00
Auszubildende															
Praktikanten															
Produktion															
Vertrieb															

Bereit.

Damit können Sie punkten, das hat niemand am ganzen Softwaremarkt. Personalmanagement in einem einzigen Arbeitsbild.

- Inklusive Urlaubs und Kranktageübersicht
- Inklusive Dokumentenmanagement
- Inklusive Schriftverkehr
- Inklusive Mailverkehr
- Inklusive Bewerberarchivierung

Der Mandant erhält lokal in seinem Unternehmen das PersonalManagement von hmd

1 2 3 4 5		Bezeichnung	Adresse	P. Nummer	Beginn	Ende Probe	Tätigkeit	Abteilung	Urlaub VJ	Urlaub Hd.	Urlaub gen.	Urlaub Rest	Firmen-Kfz	Gehalt	W-Geld	W-Ab-Z.	Gleitzet	GZ-Konto	Vertrag ruht	Abrechnung	Kündigung	letzter Tag	Zwangs
Personalbestand																							
Geschäftsleitung																							
Verwaltung																							
Angestellte																							
Adler Lena, Adler, Lara, 405, 01.03.1995, Buchhalter, 5,00, 30,00, 10,00, 25,00, 4.850,00, 2.210,00, 37,50																							
Huber Doro, Huber, Dorot, 235, 20.05.1987, Buchhalter, 31,50, 30,00, 19,50, 42,00, 3.760,00, 1.980,00, 40,00, 27,50																							
20.12.2011 Gehalt, 3.760,00																							
03.07.2010 Prämie, 700,00																							
25.06.2007 20 Jah, 2.500,00																							
15.01.2009 Gehalt, 3.450,00																							
30.09.2007 Gehalt, 3.250,00																							
13.01.2005 Gehalt, 2.990,00																							
Klinger Reinh., Kloger, Reinh, 673, 01.04.2002, 30.09.2002, 2,00, 30,00, 6,00, 26,00, 2.750,00, 1.420,00, 40,00, -16,00																							
Friesenegger P., Friesenegger, 706, 01.01.2015, 30.06.2015, 15,00, 2,00, 13,00, 2.120,00, 37,50, 2,50																							
Auszubildende																							
Praktikanten																							
Produktion																							
Vertrieb																							
Huber Doro, Huber, Dorot, 235, 20.05.1987, Buchhalter, 31,50, 30,00, 19,50, 42,00, 3.760,00, 1.980,00, 40,00, 27,50																							
20.12.2011 Gehalt, 3.760,00																							
03.07.2010 Prämie, 700,00																							
25.06.2007 20 Jahre, 2.500,00																							
15.01.2009 Gehalt, 3.450,00																							
30.09.2007 Gehalt, 3.250,00																							
13.01.2005 Gehalt, 2.990,00																							

Das ist die Gesamtübersicht aller Spalten im Personalmanagement, herausgelöst als eigenes Bearbeitungsfenster aus dem Cockpit. Diese Bearbeitungsstruktur ist nicht nur für Ihre Mandanten interessant, sondern auch für Ihr eigenes Personalwesen.

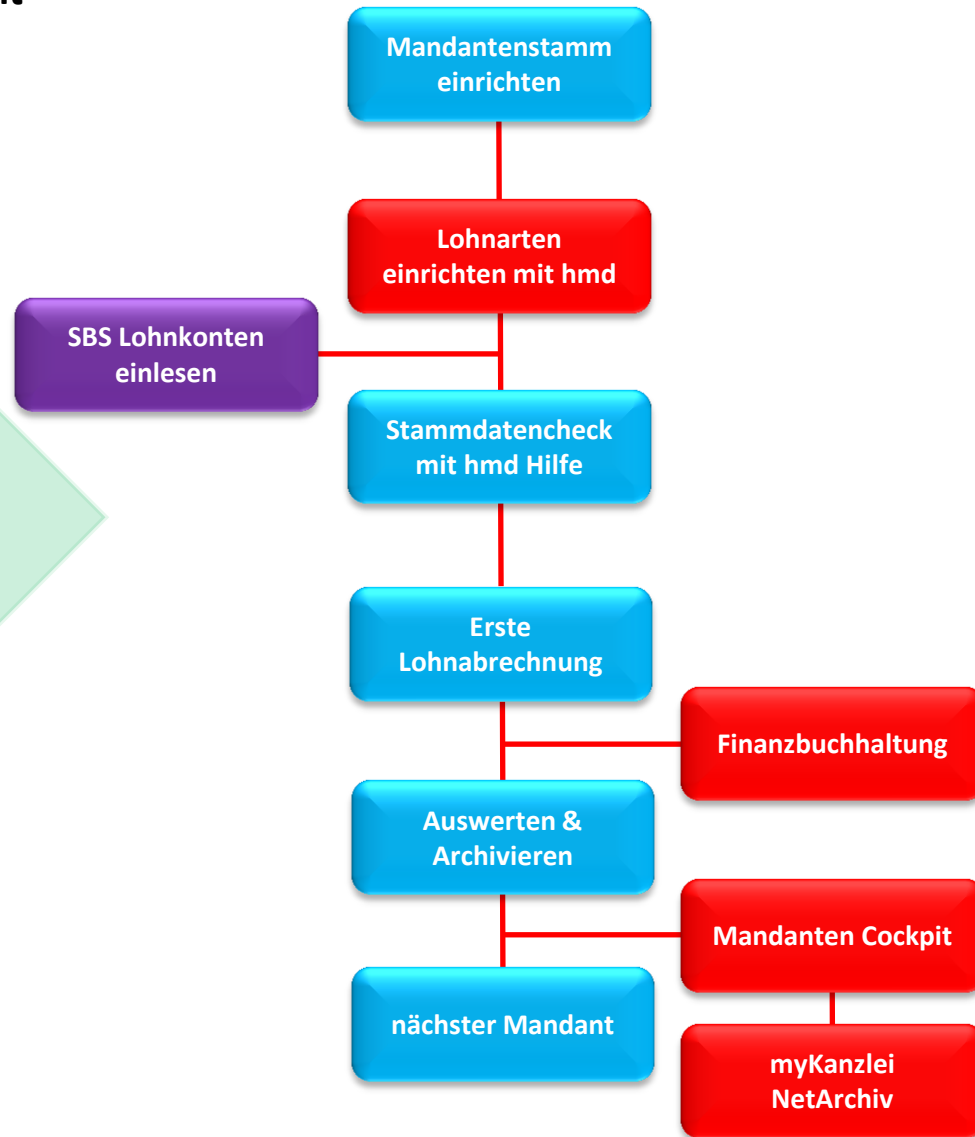
Der Umstieg von SBS zu hmd.lohn leicht gemacht

Unsere Empfehlung:

Umstellung Mandant für Mandant, nicht alle am Stück.
So können Sie auch Mandant für Mandant „checken“,
ob alles OK ist.

Spätestens nach 2 Monaten „sollten“ Sie spürbare
Zeitreduzierungen erkennen können.

Datenübernahme:
Kostenlos!



Und jetzt vergleichen Sie bitte Aufwand und Lohnkosten
 alles andere ist unfair...

Zeitaufwand für...	Zeitaufwand heute	Zeitaufwand hmd.lohn
▪ Installieren laufende Updates (6 pro Jahr)	_____	automatisch, kein Zeitaufwand
▪ DAKOTA monatlich	_____	automatisch, kein Zeitaufwand
▪ Antrag Erstattung LFZ monatlich	_____	1/3 des jetzigen Aufwandes
▪ ELSTAM monatlich	_____	1/3 des jetzigen Aufwandes
▪ Zeitaufwand für 100 Abrechnungen mtl.	_____	½ der Zeit = _____
▪ Datensicherung / Datenarchivierung	_____	automatisch, kein Zeitaufwand
▪ GDPdU CD für Prüfung	_____	automatisch, einfach Abrufen

Inklusive

- Software mit Updates
- Automatisches Meldewesen
- Anwenderhotline
- Datenarchivierung / GDPdU Archivierung
- 10-Jahresaufbewahrung
- Gesetzliche Änderungen
- Mandanten-Schnellerfassung
- Lohn Buchungsübergabe | Lohn-PDF Übergabe

Lohnkosten
 pro Arbeitnehmer und Monat

€ 1,20 + MwSt.

Und jetzt vergleichen Sie bitte Aufwand und Lohnkosten

alles andere ist unfair...

Kostenverteilung	SBS Lohn	hmd.lohn
Kosten pro Monat bei 500 AN	ca. *420,00 €	ca. **600,00 €
Weitere Lohnkosten		
▪ DAKOTA, Installation und Verwaltung (1%)	4,20 €	0,00 €
▪ Installation & Programmupdates (2%)	8,40 €	0,00 €
▪ Systemupdates und Installation (3%)	12,60 €	0,00 €
▪ Versand Meldewesen (10%)	42,00 €	0,00 €
▪ Aufwand Bescheinigungswesen (5%)	21,00 €	0,00 €
▪ Kosten für endgültige Archivierung (2%)	8,40 €	0,00 €
▪ Kosten Datensicherung im Haus (5%)	21,00 €	0,00 €
▪ Kosten Datensicherung außer Haus (2%)	8,40 €	0,00 €
▪ Kosten Systembetreuer (5%)	21,00 €	0,00 €
▪ Anschaffung Microsoft SQL Server (1.500 €)	25,00 €	0,00 €
▪ Kosten Hotline, Wartezeit, Erreichbarkeit (5%)	21,00 €	0,00 €
▪ Einsparung Lohnpersonal (-40%)	0,00 €	- 240,00 €
▪ Summe weiter Kosten pro Monat	+ 193,00 €	- 240,00 €
▪ Gesamtkosten pro Monat	ca. 613,00 €	ca. 360,00 €
• * Gerechnet wurden mit 2 Arbeitsplätzen. 500 AN, KuG, Bescheinigung, Altersteilzeit, LohnPortal, LohnMobil, Baulohn, Schnellerfassung, Dakota, Stammdaten.net, Steuer.net und WebCenter		
• ** Es fallen keine weiteren Kosten für die Lohnabrechnung an		
• *** Es wurden nur 40% Zeitersparnis angesetzt, es sind mehr möglich		

Und jetzt vergleichen Sie bitte Aufwand und Lohnkosten

alles andere ist unfair...

Kostenverteilung	SBS Lohn	hmd.lohn
Kosten pro Monat bei 1.000 AN	ca. *520,00 €	ca. **1.200,00 €
Weitere Lohnkosten		
▪ DAKOTA, Installation und Verwaltung (1%)	5,40 €	0,00 €
▪ Installation & Programmupdates (2%)	10,80 €	0,00 €
▪ Systemupdates und Installation (3%)	16,20 €	0,00 €
▪ Versand Meldewesen (10%)	52,00 €	0,00 €
▪ Aufwand Bescheinigungswesen (5%)	27,00 €	0,00 €
▪ Kosten für endgültige Archivierung (2%)	10,80 €	0,00 €
▪ Kosten Datensicherung im Haus (5%)	27,00 €	0,00 €
▪ Kosten Datensicherung außer Haus (2%)	10,80 €	0,00 €
▪ Kosten Systembetreuer (5%)	27,00 €	0,00 €
▪ Anschaffung Microsoft SQL Server (1.500 €)	25,00 €	0,00 €
▪ Kosten Hotline, Wartezeit, Erreichbarkeit (5%)	27,00 €	0,00 €
▪ Einsparung Lohnpersonal (-40%)	0,00 €	- 480,00 €
▪ Summe weiter Kosten pro Monat	+ 239,00 €	- 480,00 €
▪ Gesamtkosten pro Monat	ca. 759,00 €	ca. 720,00 €
• * Gerechnet wurden mit 2 Arbeitsplätzen. 1.000 AN, KuG, Bescheinigung, Altersteilzeit, LohnPortal, LohnMobil, Baulohn, Schnellerfassung, Dakota, Stammdaten.net, Steuer.net und WebCenter		
• ** Es fallen keine weiteren Kosten für die Lohnabrechnung an		
• *** Es wurden nur 40% Zeitersparnis angesetzt, es sind mehr möglich		

Wer zeigt uns die neue Software?

Wir, im Rahmen eines Online Termins. Ca. 45 Minuten sollten für einen ersten Einblick reichen. Gerne gehen wir aber auch ganz detailliert in das Programm.

Das wollen Sie sehen?

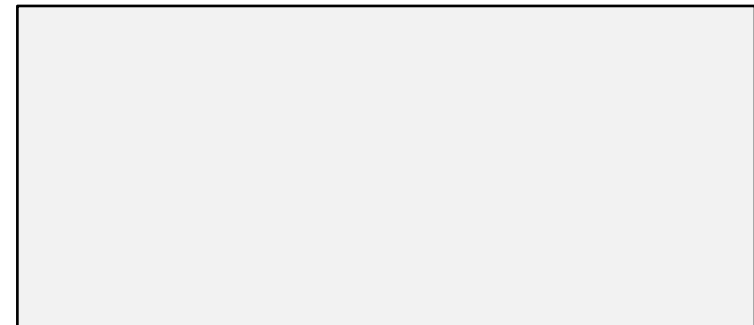
Gern. Wir rufen Sie an und vereinbaren einen Termin zur Onlinepräsentation. Natürlich kostenlos und unverbindlich.

Füllen Sie die untenstehenden Felder aus und schicken Sie diese Seiter per E-Mail an hmd@hmd-software.com oder per Fax an 08152 / 988 – 100.

Ansprechpartner

E-Mail Adresse

Telefonnummer

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a company stamp or signature.

Firmenstempel

Hier werden Sie mit einem Klick laufend informiert:

www.startmithmd.de